



## Evaluación de personalidad

Este test está basado en el exitoso modelo DISC de personalidad. Diferentes tests basados en este modelo han sido realizados en más de 50 millones de ocasiones en todo el mundo con la finalidad de ayudar en la selección y en el desarrollo de personas.

### Informe DISC para: Muestra

#### Importante

Este informe contiene información que deberá ser tratada de manera confidencial y responsable. Deberá tenerse en consideración toda información relevante a la persona involucrada, como por ejemplo sus intereses y propósitos; sus habilidades y capacidades, etc.

Las decisiones tomadas no deberán basarse únicamente en la información facilitada en este informe.

El informe DISC ayuda a determinar el perfil de personalidad DISC y en cómo los distintos factores DISC prevén su comportamiento para con los demás - tanto en situaciones laborales como en asueto.

### Modelo de Personalidad / Comportamiento DISC

#### Dominancia



Describe la manera en la que uno se reafirma, el modo en el que trata los problemas y controla situaciones. Quienes obtienen una puntuación alta son personas directas y a las que les gustan los retos.

#### Influencia



Describe la manera en la que trata con personas, el modo en el que se comunica y se relaciona con otros. Quienes obtienen una puntuación alta interactúan con otras personas de manera positiva.

#### Estabilidad



Describe el carácter - paciencia, perseverancia y consideración. Quienes obtienen una puntuación alta son cooperativos y colaboradores.

#### Cumplimiento



Describe la manera en la que enfoca y organiza las actividades, procedimientos y responsabilidades. Los que obtienen puntuaciones altas son concienzudos y prefieren los métodos convencionales y de eficacia probada.

---

## Las tres versiones de: Muestra

Versión Uno - Su 'yo' Exterior

Versión Dos - Su 'yo' Interior **3**

---

## Versión Tres - Resumen Gráfico

Sus resultados para el Gráfico de Tres Resúmenes descritos individualmente **4**

---

## Descripción de su personalidad/comportamiento mixto DISC

Sus principales puntos fuertes

Incrementar la efectividad **5**

---

## Los Patrones o Categorías DISC **6**

---

## Los Estilos DISC

Uno de los puntos fuertes del Modelo DISC

Evaluar el Estilo DISC - Radar de Personas **7**

---

## EL SABER ES PODEROSO **8 - 9**

La descripción de los Estilos DISC y cómo mejorar la comunicación **9 - 10**

---

## Las tres versiones de: Muestra

### Versión Uno - Su 'yo' Exterior.

Muestra el comportamiento/personalidad que le gustaría que los otros vean en usted. La manera en que le gustaría que le percibieran – especialmente en el contexto laboral.

La versión Uno, usualmente se conoce como la “mascara” sin que ésta tenga una connotación de falsedad.

Su “yo externo” es su comportamiento natural que, de forma consciente e inconsciente, ha evolucionado en el tiempo.

Su “yo externo” – es la cara que le gustaría mostrar al mundo.

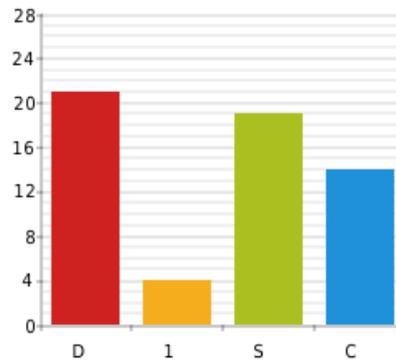
**Dominancia** - Perfil Alto

**Influencia** - Perfil Bajo

**Estabilidad** - Perfil Alto

**Cumplimiento** - Perfil medio

\*Recuerde evitar interpretar como 'correcto' o 'incorrecto' cualquiera de los resultados.



### Versión Dos - Su 'yo' Interior

Usted tal y como se siente internamente, su verdadera naturaleza. El gráfico de la Versión Dos muestra como piensa y se siente acerca de las personas y situaciones, independientemente de como se comporta exteriormente.

Como mencionamos en nuestra introducción, las personas no nacen como “lienzos en blanco”. Sin embargo, no todo está en los genes. Las investigaciones indican que las experiencias de vida nos cambian y definen. La crianza, en efecto, moldea nuestra naturaleza.

Esta imagen de su “yo interior” considera todas las cosas que han aportado para hacerlo a usted quien es: a través de personas, eventos y experiencias que lo han influenciado y moldeado.

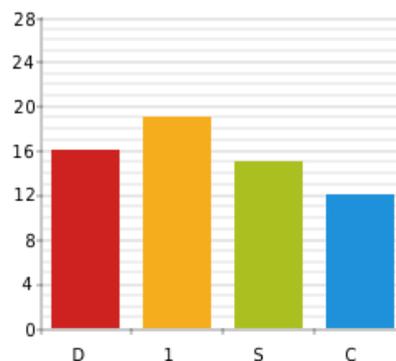
Su “yo interior” muy probablemente aparecerá cuando se sienta bajo presión o stress.

**Dominancia** - Perfil medio-alto

**Influencia** - Perfil Alto

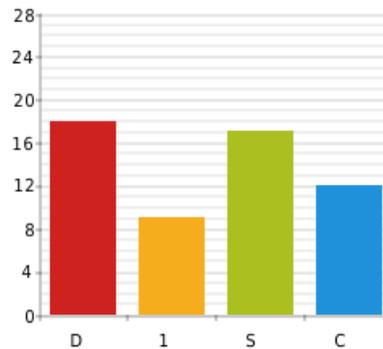
**Estabilidad** - Perfil medio

**Cumplimiento** - Perfil medio-bajo



## Versión Tres - Resumen Gráfico

Estos resultados presentan un resumen de su personalidad/comportamiento DISC - una combinación de su "yo exterior" y su "yo interior".



## Sus resultados para el Gráfico de Tres Resúmenes descritos individualmente

### Su puntuación en "Dominancia" indica que usted:

- bastante competitivo / a y le gustan los retos.
- bastante directo /a con la gente.
- considerablemente seguro/a de sí mismo /a.

### Su puntuación en "Influencia" indica que usted:

- tiende a valorar y a disfrutar de la compañía de unos pocos elegidos; no le entusiasman las grandes reuniones.
- puede ser bastante autónomo; se siente cómodo/a con su propia compañía y trabajando solo/a.

### Su puntuación en "Estabilidad" indica que usted:

- es una persona bastante estable, calmada y con autocontrol
- le gusta bastante ayudar a los demás.
- puede ocuparse de la tarea en cuestión con cuidado.

### Su puntuación en "Cumplimiento" indica que usted:

- tiende a tener una actitud independiente.
- prefiere ambientes poco estructurados.
- le gusta bastante probar cosas nuevas.

## Descripción de su personalidad/comportamiento mixto DISC



En esta sinopsis se describe su personalidad/comportamiento basada en la mezcla y en el equilibrio de los cuatro rasgos descritos en el Gráfico Resumen. (Recuerde - se describe su DISC mixto y puede variar ligeramente de las descripciones de los rasgos individuales.)

### Muestra

Es una persona con determinación y con una actitud emprendedora y entusiasta. Tiene un fuerte estímulo para alcanzar sus objetivos personales.

Tiene tendencia a verse a sí mismo como una persona que trabaja para lograr sus metas más que para formar parte de un equipo. Usted se siente muy cómodo trabajando en solitario.

Tiende a no tomarse las cosas al pie de la letra y prefiere ver y comprobar los hechos.

Su perfil DISC indica que debería ser capaz de gestionar el estrés diario con facilidad. Sin embargo, puede sentirse frustrado o enfadado por lo que para usted puede ser falta de interés y compromiso de los demás. ¡Probablemente sea usted quien termine haciendo el trabajo!

Aprecia mucho “una palmada en la espalda” - para usted es un gesto importante y conveniente. Dicho esto, la falta de reconocimiento no es razón para desmotivar a un tipo de persona triunfadora como es usted.

### Sus principales puntos fuertes

Su determinación para lograr sus metas y objetivos.

### Incrementar la efectividad

Considere el hecho de ser menos firme. Comparta sus conocimientos y habilidades de manera más fácil. Ábrase a considerar las ideas y habilidades de los demás de manera más frecuente.

## Los Patrones o Categorías DISC

Los investigadores y expertos en el Modelo de Personalidad DISC han definido los conocidos como Patrones o Categorías DISC para ayudar en la comunicación y en su entendimiento. Los diferentes patrones están basados en la interacción de los cuatro rasgos que se evalúan en el Modelo DISC. (Como podrá comprobar, hay miles de combinaciones diferentes de gráficos de puntuaciones).

Los Patrones han sido nombrados con el objetivo de aportar un único término descriptivo que englobe la esencia del perfil personal.



### 'El Triunfador/La Triunfadora'

El Patrón que más se asemeja a su perfil de personalidad es el comúnmente llamado "El Triunfador/La Triunfadora".

El Triunfador/La Triunfadora, como puede suponer, aspira a lograr resultados efectivos. A continuación le mostramos algunas palabras clave que se utilizan para describir el patrón del/de la Triunfador/a:

- convincente
- exigente
- controlado/a
- razonable
- persistente
- independiente

**A continuación le mostramos los nombres de los Patrones para que se haga una idea de cómo se le compara.**

|                       |                          |                |
|-----------------------|--------------------------|----------------|
| Triunfador/a          | Asesor                   | Consejero/a    |
| Creativo/a            | Entusiasta               | Evaluador/a    |
| Individualista        | Inspirador/a             | Investigador/a |
| Pensador/a Objetivo/a | Perfeccionista           | Persuasor/a    |
| Profesional           | Orientado/a a Resultados | Especialista   |

## Los Estilos DISC

Tal y como se menciona anteriormente, todos somos una mezcla de los cuatro Estilos DISC y los cuatro son igual de valiosos. Dependiendo de la situación que estemos viviendo en cada momento destacará un estilo más que el resto. Por ejemplo, en el caso de que estuviera hablando con una amiga que le está contando sus problemas usted se mostraría amable y calmado - el Estilo "Estabilidad".

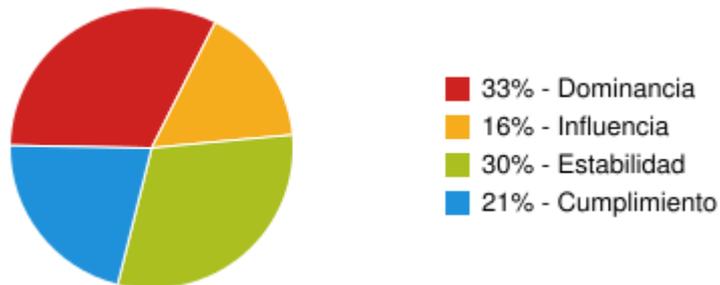
Sin embargo, pese a ciertas situaciones o circunstancias, las investigaciones indican que la mayoría de las personas presentan normalmente de manera natural uno o dos rasgos.



### Su Estilo principal es la Dominancia

Seguro, decidido y directo.

Vea la siguiente página para más información.



## Uno de los puntos fuertes del Modelo DISC

El formato DISC puede ayudar construir relaciones - tanto si se trata de un compañero, de un jefe o de un cliente. Tras reconocer el estilo DISC de las personas y siendo flexible, se puede:

- ayudar a comprender la razón por la que se comportan del modo en el que lo hacen.
- conseguir los resultados deseados adaptando su manera de relacionarse con ellos.

Nota: Probablemente tendrá que salir de su "zona de confort" para lograr sus objetivos.

## Evaluar el Estilo DISC - Radar de Personas

Utilice su intuición - su radar de personas - para clasificar el comportamiento de la gente en el modelo DISC. La información facilitada en las siguientes páginas describe:

- el comportamiento que debe reconocer para identificar un Estilo.
- el modo de relacionarse y comunicarse con dicho Estilo.

Todos tenemos un radar de personas incorporado que de manera inconsciente examina y evalúa a la gente. La mayor parte de la veces ni siquiera nos paramos a pensarlo. Detectamos aspectos de otras personalidades y comportamientos - que son más importantes para nosotros - incluso cuando nuestra mente está muy ocupada. Al igual que cualquier habilidad, dicho radar integrado se va desarrollando hasta que se convierte en algo natural e innato en nuestra edad adulta -¡como el caminar!

Nota: Habrá ocasiones en las que tenga que pararse a pensar, ya que como cualquier otra habilidad, su radar de personas no es 100% exacto.

La descripción de los Estilos DISC y cómo mejorar la comunicación -->

## EL SABER ES PODEROSO

### La descripción de los Estilos DISC y cómo mejorar la comunicación.



#### Dominancia

- Directo/a, seguro/a y decidido/a.
- Le gustan los retos.
- Orientado/a a la acción
- Se responsabiliza de sus actos

! Temen: que se aprovechen de ellos/ellas

! Cuidado con: falta de empatía para con los demás; impaciencia; brusquedad



#### Claves para mejorar la comunicación con el Estilo “D”

- Sea directo/a y sincero/a
- no se vaya por las ramas
- sea claro/a con las reglas y las expectativas
- no sea insípido/a
- asegúrese de hacerles saber que usted también es competente.



#### Influencia

- Extrovertido/a, entusiasta y comunicativo/a.
- Le gusta influir en la gente.
- Prefiere actividades que involucren estar con gente.
- Le gusta causar una buena impresión.

! Temen: la desaprobación, el rechazo y la pérdida de impacto

! Cuidado con: la impulsividad y la falta de compromiso.



#### Claves para mejorar la comunicación con el Estilo “I”

- ser amable, tranquilo/a y sociable
- acérquese a ellos/ellas de manera informal
- déjeles hablar y que le digan lo que piensan y cómo se sienten.
- no vaya al detalle - solo de manera escrita.
- incluya a otras personas en sus conversaciones
- utilice el humor!

## La descripción de los Estilos DISC y cómo mejorar la comunicación.



### Estabilidad

- Cooperativo/a y considerado/a
- Comprensivo/a
- Estable y paciente
- Amable y fiable

! Temen: lo desconocido, la inseguridad y el cambio

! Cuidado con: consentimiento, ser demasiado condescendiente, demasiado dispuesto a sucumbir.



### Claves para mejorar la comunicación con el Estilo “S”

- esté relajado/a y calmado/a
- sea cooperativo/a y agradecido/a
- déjeles que vayan a su propio ritmo
- no fuerce en ellos/ellas un cambio repentino
- demuéstreles que son importantes



### Cumplimiento

- Responsable, riguroso y cuidadoso/a
- Le gusta seguir directrices y procedimientos
- Sensato/a y metódico/a
- Bueno/a en la resolución de problemas

! Temen: Críticas sobre su trabajo personal

! Cuidado con: predisposición a ser demasiado crítico/a consigo mismo/a y con los demás.



### Claves para mejorar la comunicación con el Estilo “C”

- Sea cuidadoso/a y riguroso/a con ellos
- Hágales saber que usted también tiene altos niveles de exigencia.
- Contenga su entusiasmo e/o ímpetu.
- Comuníqueles que pueden depender de usted.